

**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 76 присмотра и оздоровления»
Советского района города Казани» за 2024 год**

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 28 человек, из них 2 чел. находятся в декретном отпуске, что составляет 100 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 году в профсоюз вступило: 1 человек. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 4 заседания профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделе «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались:

Смерть близких родственников - 3 чел.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Т

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

Профсоюзные проекты

Благодаря районному проекту «Тур выходного дня в санатории «Крутушка» оздоровилось – 2 человека.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Агафонова Елена Викторовна

Были проведены мероприятия по охране труда:

- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен на первом этаже постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – *на стенде, на сайте, в чатах для сотрудников.*

Финансовая работа

Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда софинансирования, материальную помощь получили 0 чел, по следующим случаям:

- онкологическое заболевание – 0 чел.
- смерть мужа/сына, участника СВО – 0 чел.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили 0 чел, по следующим случаям:

- Бракосочетание работника – 0чел.
- Дорогостоящее лечение или жизненно необходимые операции – 0 чел.
- Пожар, кража, стихийные бедствия – 0чел.
- Смерть детей, смерть супруга, близких родственников, смерть сотрудника – 0 человека
- 10% от санаторно-курортного лечения – 0чел.
- путевка в детский оздоровительный лагерь – чел.
- мобилизованным работникам СВО – 0чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 6 чел, по следующим случаям:

- смерть родителей – 3 чел.
- рождение ребенка – 0 чел.
- юбилей – 3 чел. и т.д.

Благотворительная помощь СВО

В 2024 году дважды силами детей, родителей, педагогов и сотрудников детского сада была собрана гуманитарная помощь для бойцов СВО.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р. Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью пользуются 3 человека.

С 2022 года реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет. В нашей организации документы оформили – 0 чел.

Председатель профкома

Е.В.Агафонова